

Code of Conduct

**Mit der richtigen
Energie ist alles
möglich.**



Wir halten die Gesetze und Richtlinien jederzeit ein.	11
Wir vermeiden Interessenkonflikte.	12
Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb.	14
Wir unterstützen das Wachstum erneuerbarer Energien.	17
Wir behandeln Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen stets vertraulich.	20
Wir schützen das geistige Eigentum als Vermögenswert unseres Unternehmens.	22
Wir schützen die weiteren Vermögenswerte der Meyer Burger Gruppe.	24
Wir lassen uns von Respekt und Mut bei unseren Handlungen und Entscheidungen leiten.	26
Wir fördern eine Kultur der aktiven Mitgestaltung.	28
Wir diskriminieren nicht und gewähren allen gleiche Chancen.	29
Wir sind kompetent, freundlich und fair.	30
Wir tragen Sorge für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz.	32
Wir führen eine transparente, respektvolle Kommunikation sowohl nach aussen und als auch nach innen.	34
Wir streben mit unseren Lieferanten eine langfristige und vertrauensvolle Beziehung an.	38
Wir behandeln vertrauliche Informationen, die zu einem Wertpapier oder dem Herausgeber eines solchen gehören, gewissenhaft.	40
Einhaltung	42
Ansprechpartner	46
Impressum	48

**Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
liebe Mitglieder des Managements und
des Verwaltungsrats,**

der Ruf eines jeden Unternehmens hängt massgeblich vom Verhalten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, den Mitgliedern des Managements und der Verwaltungsorgane ab. So wird auch das Bild von Meyer Burger in der Öffentlichkeit durch unsere Werte, unser Verhalten und unsere Einhaltung von Recht und Gesetz beeinflusst.

Unser Verhaltenskodex legt die Grundlagen für ein respektvolles, ethisches und verantwortungsvolles Verhalten fest. Er gilt für uns alle, unabhängig von Position, Funktion oder Standort. Dieser Kodex erinnert uns daran, dass unsere Geschäftstätigkeit von einem klaren Wertesystem geleitet sein muss und wir die Verantwortung für unsere Handlungen tragen –

gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen, unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und der Gesellschaft, in der wir leben und arbeiten. Dieser Verhaltenskodex soll als Leitfaden für uns alle dienen, um unser Verhalten zu lenken, fundierte Entscheidungen zu treffen und Meyer Burger als führendes Unternehmen im Bereich der erneuerbaren Energien zu etablieren.

Der Erfolg von Meyer Burger beruht nicht nur auf innovativen Technologien und Produkten, sondern vor allem auf den Menschen, die in unserem Unternehmen arbeiten. Sie sind das Herzstück unseres Unternehmens, und ihre Integrität, Professionalität und Teamarbeit prägen unser Ansehen in der Branche. Transparenz und Ehrlichkeit sind Eckpfeiler unseres Verhaltenskodexes. Wir verpflichten uns, Informationen richtig darzustellen und fair zu handeln.

Wir fördern eine offene Kommunikation und einen respektvollen Umgang miteinander, um ein positives Arbeitsklima zu schaffen, in dem sich jeder Mitarbeitende wertgeschätzt fühlt.

Ebenso wichtig ist der Aspekt der Nachhaltigkeit. Als Unternehmen, das sich dem Ausbau der erneuerbaren Energien verschrieben hat, tragen wir eine besondere Verantwortung für die Gesellschaft.

Gemeinsam setzen wir uns für den Schutz der Umwelt ein, reduzieren unseren ökologischen Fussabdruck und verschreiben uns dem nachhaltigen Handeln in allen Bereichen, um einen positiven Beitrag zu leisten. Unser Verhaltenskodex ist mehr als nur ein Regelwerk. Er repräsentiert unsere Identität, unsere Überzeugungen und unsere Ziele.

Indem wir diesen Kodex respektieren und in unseren täglichen Handlungen umsetzen, stärken wir das Vertrauen in unser Unternehmen und unsere Marke.

Gemeinsam können wir Meyer Burger zu einem Unternehmen machen, das nicht nur technologisch führend ist, sondern auch für seine Integrität und Verantwortung geschätzt wird.

Herzlichst
Der Verwaltungsrat und
die Geschäftsleitung von Meyer Burger



Wir halten die Gesetze und Richtlinien jederzeit ein.

Fundament unseres Handelns sollen die Gesetze, Verordnungen, Verhaltensregeln und Weisungen in den von uns bewirtschafteten Ländern und unsere internen Standards sein. Wir orientieren uns an den höchsten ethischen und beruflichen Standards und beachten überdies unsere internen Richtlinien, zu welchen wir uns freiwillig verpflichtet haben.

Wir vermeiden Interessenkonflikte.

Persönliche oder finanzielle Interessen stehen nicht im Widerspruch zu den Interessen von Meyer Burger und beeinträchtigen so nicht das berufliche Urteilsvermögen. Deshalb legen wir persönliche oder finanzielle Beziehungen zu Lieferanten, Kunden, sonstigen Geschäftspartnern oder Aktionären, welche über die Kontakte im Rahmen der beruflichen Tätigkeit für Meyer Burger hinausgehen und damit geeignet sind, einen Interessenkonflikt auszulösen, dem Vorgesetzten oder dem Compliance Officer ungefragt offen.

Dies gilt auch bei dementsprechenden Aktivitäten von Verwandten oder nahestehenden Personen sowie bei Beziehungen mit potentiellen Lieferanten, Kunden oder sonstigen Geschäftspartnern, die eine Geschäftsbeziehung mit Meyer Burger eingehen möchten. Gruppenübergreifende Geschäftsbeziehungen sind einbezogen.

Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb.

Wir stehen mit unseren Mitbewerbern im fairen Wettbewerb um Marktanteile und halten die landesüblichen Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein. Diese dienen dem Schutz des freien Wettbewerbs und untersagen unter anderem Preisabsprachen oder die Aufteilung von Marktsegmenten. Eine Verletzung dieser Gesetze unterliegt schweren Strafsanktionen, von denen nicht nur Meyer Burger als Unternehmen, sondern auch Beschäftigte, welche die Verstöße mit zu verantworten haben, betroffen sein können.



Wir handeln im Einklang mit der Umwelt.

Wir verfolgen das Prinzip der Nachhaltigkeit in all unseren Aktivitäten und Entscheidungen und sind darauf bedacht, sorgsam mit natürlichen Ressourcen umzugehen. Wo immer möglich, beschaffen wir Ressourcen aus nachhaltigen Quellen. Kern unserer Arbeit ist die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen an unseren Standorten sowie entlang der Lieferkette bis hin zum Transport und Verkauf unserer Produkte. Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unseres Geschäftserfolges.

Wir unterstützen das Wachstum erneuerbarer Energien.

Es ist unser Beitrag an die Gesellschaft, die Energieeffizienz von Solarzellen und -modulen mit innovativen Produkten und Technologien zu erhöhen. Durch die stetige Verbesserung der sozialen, ökologischen und ökonomischen Prozesse an unseren Technologie- und Fertigungsstandorten bei gleichzeitiger klarer Fokussierung auf die Bedürfnisse der Anspruchsgruppen, tragen wir massgeblich zum Wachstum der erneuerbaren Energien bei.

Wir verhalten uns ehrlich und vermeiden jegliche Bestechung.

Unser Geschäft betreiben wir auf der Basis von Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Meyer Burger toleriert keine Form von Korruption, Bestechung oder Bestechlichkeit und weiteren unlauteren Geschäftspraktiken. Vorteile an Geschäftspartner zur Sicherung von Aufträgen (z. B. unzulässige Rabatte, Bestechungsgelder, Schmiergelder, Geschenke, Reisekosten, Unterhaltungsangebote) gewähren wir nicht und ebenso wenig akzeptieren wir solche Vorteile für uns selber.

Geringfügige und geschäftsübliche Höflichkeitsgeschenke oder Einladungen können entsprechend unserer internen Richtlinien akzeptiert werden. Meyer Burger tätigt keine politischen Spenden, egal ob finanzieller oder sachlicher Natur. Wir sind nicht Mitglied einer politischen Partei und unterstützen diese auch sonst in keiner Weise. Wir erkennen jedoch das Recht der Mitarbeitenden an, sich als Privatperson politisch zu engagieren. Spenden und Sponsorings müssen vom Compliance Officer genehmigt werden. Sie dürfen nicht dazu dienen, bei Geschäftspartnern mittelbar unlautere Vorteile zu erwirken.

Wir behandeln Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen stets vertraulich.

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen benutzen wir stets gewissenhaft und nur im zulässigen, geschäftlich begründetem Ausmass und machen sie in keinem Fall unbefugten Dritten zugänglich. Personenbezogene Daten, wie Angaben von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden erheben wir sparsam entsprechend des Geschäftsvorfalls, behandeln sie besonders vertrauensvoll und halten uns strikt an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

Personenbezogene Daten werden vor unberechtigtem Zugriff geschützt und nicht länger als nötig aufbewahrt. Rechte Betroffener werden geachtet. Weitere geschäftliche Informationen sind bezüglich Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität besonders zu schützen. Die IT-Richtlinie und unsere arbeitsvertraglichen Datenschutz- und Vertraulichkeitsvereinbarungen werden in diesem Zusammenhang zwingend eingehalten. Beschäftigte nehmen an den entsprechenden Schulungen teil. Unsere IT-Systeme schützen wir mittels aktueller technischer Möglichkeiten.

Wir schützen das geistige Eigentum als Vermögenswert unseres Unternehmens.

Dank unseres geistigen Eigentums können wir Lösungen anbieten, welche uns gegenüber unseren Mitbewerbern hervorheben und uns zu einem der führenden Unternehmen unserer Branche machen. Deshalb sind insbesondere Marken-, Patent-, Designschutz- und Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen sowie Kundenlisten, Geschäftschancen und Produktspezifikationen besonders schützenswert.

Das geistige Eigentum entsteht durch innovative und kreative Ideen und ermöglicht es uns, unsere Arbeit voranzutreiben. Aus diesem Grund müssen wir sicherstellen, dass unser geistiges Eigentum ausschliesslich für die Zwecke von Meyer Burger verwendet und nicht leichtfertig oder fahrlässig preisgegeben wird.

Wir schützen die weiteren Vermögenswerte der Meyer Burger Gruppe.

Insbesondere Betriebseinrichtungen, Geschäftsunterlagen und Arbeitsmittel sind vor Beschädigung, Verlust und Fehlgebrauch durch sorgfältigen Umgang zu schützen.



Wir lassen uns von Respekt und Mut bei unseren Handlungen und Entscheidungen leiten.

Wir begegnen jeder Person mit Anstand, Offenheit und Respekt und bekennen uns zu Teamgeist und Verantwortung. Auf diesen Grundwerten ruht unsere Unternehmenskultur. Meyer Burger respektiert gesetzlich anerkannte Arbeitnehmerorganisationen und strebt einen offenen Umgang mit ihnen an. Wir verpflichten uns zur Einhaltung sämtlicher Rechtsvorschriften.

Vor unethischen oder unfairen Arbeitsbedingungen schützen wir unsere Mitarbeitenden, dies beinhaltet auch die Zwangs- und Kinderarbeit.

Meyer Burger respektiert die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, schafft ein menschenwürdiges, sicheres und gesundheitsverträgliches Arbeitsumfeld und bietet faire Entlohnung mindestens in Höhe des gesetzlichen Mindestlohns.

Die Gleichheit des Entgelts aller Arbeitskräfte, unabhängig von ihrem Geschlecht, für gleichwertige Arbeit, die Einhaltung der maximal zulässigen Arbeitszeit, die Abführung von Sozialleistungen und Ablehnung von körperlichen, mentalen oder physischen Disziplinarmaßnahmen sind selbstverständlich. Unsere Mitarbeitenden haben das Recht auf Meinungs-, Rede- und Demonstrationfreiheit.

Die Wahrnehmung dieser Rechte darf aber die arbeitsbezogenen Aufgaben nicht beeinträchtigen oder mit diesem Verhaltenskodex im Widerspruch stehen.

Wir fördern eine Kultur der aktiven Mitgestaltung.

Meyer Burger profitiert als innovatives und zukunfts-fähiges Unternehmen von der aktiven Mitgestaltung durch seine Mitarbeitenden. Wir begrüßen die aktive und konstruktive Beteiligung der Beschäftigten an den Entscheidungsprozessen im Unternehmen.

Wir diskriminieren nicht und gewähren allen gleiche Chancen.

Eine vielfältige Belegschaft widerspiegelt die Diversität von Meyer Burger und ist von entscheidender Bedeutung für unseren Erfolg. Wir tolerieren keine Diskriminierung von Menschen insbesondere aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Alter, Hautfarbe, Kultur, Religion, Zivilstand, politischer oder sonstiger Anschauung, sexueller Neigung oder Behinderung. Alle Menschen werden fair und vor allem gleich behandelt. Insbesondere dulden wir weder sexuelle noch anderweitige Belästigungen (namentlich jede Art von Mobbing) am Arbeitsplatz. Die Grundsätze der Gleichberechtigung werden auch bei Fort- und Weiterbildung angewendet. Ebenfalls respektieren wir die Privatsphäre und die persönliche Integrität jedes Menschen.

Wir sind kompetent, freundlich und fair.

Meyer Burger entwickelt und produziert qualitativ hochwertige Produkte, Systeme und Lösungen. Mit unseren Qualitätsprozessen leisten wir einen hohen Beitrag zur Kundenzufriedenheit. Wir streben langfristige Kundenbeziehungen an, die auf einem partnerschaftlichen Dialog basieren. Wir pflegen freundliche und professionelle Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Im internationalen Handel sind verschiedene Produkte, Dienstleistungen, Finanztransaktionen und Technologien sanktioniert, sodass deren Ein- oder Ausfuhr verboten ist. Die einschlägigen Zollvorschriften, Handelskontrollbestimmungen wie Embargos und weiteren rechtlichen Vorschriften halten wir ein.



Wir tragen Sorge für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz.

Meyer Burger ist bestrebt, den Mitarbeitenden einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bereitzustellen und Gefahren für die Mitarbeitenden, Kunden und die Umwelt zu vermeiden. Wir lassen immer die notwendige Vorsicht walten und gehen sorgfältig mit natürlichen Ressourcen um. Sicherheit und Gesundheit stehen dabei an erster Stelle.

Entsprechend legen wir höchsten Wert auf die Einhaltung der aktuellen Sicherheitsvorschriften. Betriebsstätten und -mittel und unsere Prozesse entsprechen den Vorgaben zu Arbeitssicherheit sowie dem Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz. Erkannte und potentielle Gefahrenquellen melden wir umgehend der zuständigen Person (Fachkraft für Arbeitssicherheit). Alle Beschäftigten nehmen an einer regelmässigen Arbeitsschutzbelehrung teil.

Wir führen eine transparente, respektvolle Kommunikation sowohl nach aussen und als auch nach innen.

Wir kommunizieren mit den Medien in einer einheitlichen und offenen Art und Weise. Wir geben grundsätzlich keine Auskunft über laufende Geschäfte und kommentieren keine Gerüchte. Mitarbeitende werden möglichst zeitgleich mit den Medien und den übrigen Anspruchsgruppen informiert. Als börsenkotiertes Unternehmen haben wir uns im vollen Umfang zu einer guten Unternehmensführung im Sinne der Corporate Governance verpflichtet. Wir halten uns an die Standards der Richtlinie betreffend Informationen zur

Corporate Governance der SIX Swiss Exchange soweit sie für Meyer Burger anwendbar und wesentlich sind. Wir informieren die Öffentlichkeit pünktlich und tatsächengetreu, nach strikten Regeln über unsere Finanzergebnisse und wichtigen Informationen. Jede Offenlegung muss zunächst von Corporate Communications geprüft und vom CEO oder CFO freigegeben werden.

Alle Aktionäre werden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften gleich behandelt und respektiert. Die Grundsätze einer guten und transparenten Unternehmensführung halten wir zu jeder Zeit ein. Eine klare Aufteilung von Aufgaben und Verantwortungen wird mittels eines Organisationsreglements vorgenommen und in regelmässigen Abständen geprüft. Wir stellen zu jedem Zeitpunkt sicher, dass unsere Berichterstattung (z.B. Publikationen, Berichte, Daten zu Forschung und Entwicklung) und Buchführung (z. B. Spesenabrechnungen) zutreffend und nicht irreführend ist.

Allfällige Diskrepanzen, Fehler oder Unstimmigkeiten müssen umgehend gemeldet und entsprechend korrigiert werden.

Weiter führen wir unsere Geschäftsbücher nach den anerkannten Grundsätzen der ordnungsgemässen Buchführung und stellen sicher, dass sämtliche Transaktionen ordnungsgemäss, vollständig und zu jedem Zeitpunkt transparent und in unseren Geschäftsbüchern korrekt vermerkt sind. Betriebliche Massnahmen oder finanzielle Risiken müssen entsprechend geprüft und anschliessend genehmigt werden.

Verstösse gegen die korrekte Berichterstattung oder eine Verzerrung der Darstellung von Tatsachen kann unter Umständen den Sachverhalt des Betrugs erfüllen. Die Beteiligten eines Verstosses sowie Meyer Burger können für solch illegale Handlungen mit schweren Strafen und Haftungsansprüchen belegt werden.



Wir streben mit unseren Lieferanten eine langfristige und vertrauensvolle Beziehung an.

Diese Beziehung soll von Treue und Offenheit geprägt sein und sowohl unseren ethischen als auch unseren Qualitätsstandards genügen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an die anwendbaren Gesetze, Richtlinien und Vertragsbedingungen sowie den allgemein anerkannten Nachhaltigkeitsstandards und die ILO (International Labour Organization) Vorgaben halten. Hierzu gehören unter anderem die Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmer- und Menschenrechte und des Verbots von Kinder- und Zwangsarbeit sowie der Vorschriften zur Wahrung der Sicherheit und des Umweltschutzes, gegen Korruption sowie Geldwäscherei.

Durch die Geldwäscheprävention wird verhindert, dass Meyer Burger zur Geldwäsche missbraucht wird. Alle Beschäftigten sind aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, dem Compliance Officer zu melden, damit diese überprüft werden können. Dies gilt auch in Bezug auf Barmittel.

Bei Verstößen werden umgehend Korrekturmassnahmen eingeleitet und falls diese Massnahmen nicht innerhalb einer angemessenen Frist umgesetzt werden, behält sich Meyer Burger vor, die Zusammenarbeit umgehend zu beenden.

Wir behandeln vertrauliche Informationen, die zu einem Wertpapier oder dem Herausgeber eines solchen gehören, gewissenhaft.

Insiderinformationen sind nicht öffentliche Informationen über Meyer Burger oder deren Geschäftspartner. Zu solchen Informationen zählen insbesondere geplante Akquisitionen oder wichtige Transaktionen, neue Produkte oder Innovationen sowie neue Technologien, welche einen Investor bei der Entscheidung, ein Wertpapier von Meyer Burger zu kaufen oder zu verkaufen, beeinflussen könnten.

Wir machen vertrauliche Informationen weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich und wir missbrauchen diese nicht für eigene oder für Zwecke Dritter.

Einhaltung

Dieser Verhaltenskodex, der vom Verwaltungsrat der Meyer Burger Technology AG am 16.08.2023 genehmigt wurde, ist von allen Gesellschaften der Meyer Burger Gruppe umzusetzen und gilt für alle Geschäftsbereiche und deren Mitarbeitende. Dieser Verhaltenskodex ersetzt alle vorgängigen Versionen.

Mitarbeitende, die in gutem Glauben Pflichtverletzungen gegen diesen Verhaltenskodex melden, haben keinerlei daraus resultierende Benachteiligungen zu befürchten. Alle Mitarbeitenden erhalten diesen Verhaltenskodex zur Kenntnis.

Die Geschäftsleitung ist dazu verpflichtet, die Werte und Normen an die Mitarbeitenden heranzutragen und dessen Einhaltung periodisch zu überwachen.

Beschäftigte und Führungskräfte sind zur Teilnahme an regelmässigen Schulungen, zum Handeln, wenn Gefahren für Personen oder Meyer Burger drohen und zu Hinweisen auf Misstände verpflichtet. Sämtliche Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex können disziplinarische Massnahmen bis zur Kündigung und, falls berechtigt, strafrechtliche Schritte oder Gerichtsverfahren nach sich ziehen.



Ansprechpartner

Wir legen grossen Wert auf eine transparente und offene Unternehmenskultur. Sollten Fragen in Bezug auf die Einhaltung oder die Auslegung dieses Verhaltenskodexes auftauchen, stehen folgende Ansprechpartner zur Verfügung:

- Direkter Vorgesetzter
- Compliance Officer
- Head of Legal & Compliance
- Personalabteilung
- Betriebsrat/Mitarbeitervertretung

Zudem stehen zur Verfügung:

- tip@meyerburger.com
- anonymes Hinweisgebersystem im Footer der Webseite www.meyerburger.com unter [Trustnet Trade \(whistleblowing.trade\)](https://www.meyerburger.com/trustnet-trade/whistleblowing-trade)
- Postsendungen an das jeweilige Unternehmen mit der Bemerkung «Compliance»

Impressum

Meyer Burger Technology AG
Schorenstrasse 39
CH-3645 Gwatt (Thun)
Switzerland

