

Code of Conduct

# Unser Verhaltenskodex

Meyer Burger Technology AG

Schorenstrasse 39

CH-3645 Gwatt (Thun)

Switzerland

[mbtinfo@meyerburger.com](mailto:mbtinfo@meyerburger.com)

[www.meyerburger.com](http://www.meyerburger.com)

## Inhalt

<b>Unsere Kernwerte</b> .....	<b>3</b>
Leidenschaftlich .....	3
Zielstrebig .....	3
Verantwortungsbewusst .....	3
Ganzheitlich .....	3
<b>Geschäftsethik</b> .....	<b>4</b>
Einhaltung der Gesetze .....	4
Insiderinformationen .....	4
Interessenkonflikte .....	4
Wettbewerbspraktiken – Kartellrecht .....	5
Korruption und Vorteilsgewährung .....	5
Politische Spenden .....	5
Schutz vertraulicher Informationen .....	6
Geistiges Eigentum .....	6
<b>Mitarbeitende</b> .....	<b>7</b>
Arbeitsbedingungen .....	7
Mitbestimmung .....	7
Chancengleichheit / Diskriminierung .....	7
Gesundheit und Sicherheit .....	8
<b>Kunden</b> .....	<b>9</b>
<b>Lieferanten</b> .....	<b>9</b>
<b>Grundsätze der Unternehmensführung (Corporate Governance)</b> .....	<b>10</b>
Dialog mit den Medien .....	10
Dialog mit der Öffentlichkeit .....	10
Dialog mit den Aktionären .....	10
Korrekte Berichterstattung und genaue Buchführung .....	10
<b>Nachhaltigkeit</b> .....	<b>12</b>
<b>Einhaltung</b> .....	<b>13</b>
<b>Ansprechpartner</b> .....	<b>13</b>

## Unsere Kernwerte

### Leidenschaftlich

Wir kombinieren unseren Wissensdurst und Erfolgshunger mit echter Ingenieurs- und Konstrukteurskompetenz und gestalten so aktiv und kreativ zukünftige industrielle Prozesse.

### Zielstrebig

Wir arbeiten lösungsorientiert und effizient. Dank unserem hohen Anspruch an Qualität und der kontinuierlichen Weiterentwicklung setzen wir Standards und sichern unsere Technologieführerschaft.

### Verantwortungsbewusst

Wir streben mit einer vorausdenkenden, partnerschaftlichen Haltung kosteneffiziente Lösungen an, die für unsere Kunden nachhaltigen Mehrwert schaffen.

### Ganzheitlich

Wir bieten durchdachte Gesamt- und Einzellösungen sowie einen hoch qualifizierten Service entlang der gesamten Wertschöpfungskette – aus einer Hand.

## **Geschäftsethik**

### **Einhaltung der Gesetze**

**Wir halten die Gesetze und Richtlinien jederzeit ein.**

Fundament unseres Handels sollen die Gesetze, Verhaltensregeln und Weisungen in den von uns bewirtschafteten Ländern bilden. Wir orientieren uns an den höchsten ethischen und beruflichen Standards und beachten überdies unsere internen Richtlinien, zu welchen wir uns freiwillig verpflichtet haben.

### **Insiderinformationen**

**Vertrauliche Informationen behandeln wir gewissenhaft.**

Insiderinformationen sind nicht öffentliche Informationen über Meyer Burger oder deren Geschäftspartner. Zu solchen Informationen zählen geplante Akquisitionen oder wichtige Transaktionen, neue Produkte oder Innovationen sowie neue Technologien, welche einen Investor bei der Entscheidung, ein Wertpapier von Meyer Burger zu kaufen oder zu verkaufen, beeinflussen könnten. Wir machen vertrauliche Informationen weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich und wir missbrauchen diese nicht für eigene oder für Zwecke Dritter.

### **Interessenkonflikte**

**Wir vermeiden Interessenkonflikte.**

Ein Interessenkonflikt liegt dann vor, wenn die persönlichen oder finanziellen Interessen im Widerspruch zu den Interessen von Meyer Burger stehen und das berufliche Urteilsvermögen beeinträchtigen. Aus diesem Grund müssen wir persönliche oder finanzielle Beziehungen zu Lieferanten, Kunden oder sonstigen Geschäftspartnern, welche über die Kontakte im Rahmen der beruflichen Tätigkeit für Meyer Burger hinausgehen und damit geeignet sind, einen Interessenkonflikt auszulösen, dem Vorgesetzten oder dem Compliance Officer offenlegen. Dies gilt auch bei Aktivitäten von Verwandten oder nahestehenden Personen sowie bei Beziehungen mit potentiellen Lieferanten, Kunden oder sonstigen Geschäftspartnern, die eine Geschäftsbeziehung mit Meyer Burger eingehen möchten. Auch gruppenübergreifende Geschäftsbeziehungen sind miteinbezogen.

## **Wettbewerbspraktiken – Kartellrecht**

### **Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb.**

Wir stehen mit unseren Mitbewerbern im fairen Wettbewerb um Marktanteile und halten die landesüblichen Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein. Diese dienen zum Schutz des freien Wettbewerbs und untersagen unter anderem Preisabsprachen oder die Aufteilung von Marktsegmenten. Eine Verletzung dieser Gesetze unterliegt schweren Strafsanktionen, von denen nicht nur Meyer Burger als Unternehmen, sondern auch Mitarbeitende, welche die Verstösse mit zu verantworten aben, betroffen sein können.

## **Korruption und Vorteilsgewährung**

### **Wir verhalten uns ehrlich und vermeiden jegliche Vorteilsgewährung.**

Unser Geschäft betreiben wir auf der Basis von Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Meyer Burger toleriert keine Form von Korruption. Vorteile an Geschäftspartner zur Sicherung von Aufträgen (z. B. unzulässige Rabatte, Bestechungsgelder, Schmiergelder, Geschenke, Reisespesen, Unterhaltungsangebote usw.) gewähren wir nicht und ebenso wenig akzeptieren wir solche Vorteile für uns selber.

Geringfügige und geschäftsübliche Höflichkeitsgeschenke oder Einladungen können zwischen den Geschäftspartnern ausgetauscht werden. Wertmässig dürfen diese jedoch keinesfalls zu einer Verpflichtung des Empfängers führen. Im Zweifelsfall wenden wir uns an den Vorgesetzten oder den Compliance Officer.

## **Politische Spenden**

### **Meyer Burger spendet nicht für politische Zwecke.**

Meyer Burger tätigt keine politischen Spenden, egal ob finanzieller oder sachlicher Natur (z. B. Eigentums oder ienstleistungsspenden, oder der Kauf von Tickets zu Spendenaktionen). Wir sind nicht Mitglied einer politischen Partei und unterstützen diese auch sonst in keiner Weise. Wir erkennen jedoch das Recht der Mitarbeitenden an, sich als Privatperson politisch zu engagieren.

## **Schutz vertraulicher Informationen**

**Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen behandeln wir stets vertraulich.**

Während unserer Arbeit kommen wir immer wieder mit vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnissen in Kontakt. Diese benutzen wir stets gewissenhaft und nur im zulässigen, geschäftlich begründetem Ausmass und machen sie in keinem Fall unbefugten Dritten zugänglich.

Personenbezogene Daten wie Angaben von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden behandeln wir besonders vertrauensvoll und halten uns strikte an die Grundsätze des Datenschutzgesetzes. Unsere IT-Systeme schützen wir mittels aktuellen technischen Möglichkeiten, damit unsere elektronisch gespeicherten Informationen jederzeit geschützt sind.

## **Geistiges Eigentum**

**Das geistige Eigentum ist ein Vermögenswert des Unternehmens und jederzeit zu schützen.**

Dank unserem geistigen Eigentum können wir Lösungen anbieten, welche uns gegenüber unseren Mitbewerbern hervorheben und uns zu einem der führenden Unternehmen unserer Branche machen. Das geistige Eigentum entsteht durch innovative und kreative Ideen und ermöglicht uns, unsere Arbeit voranzutreiben. Aus diesem Grund müssen wir sicherstellen, dass unser geistiges Eigentum ausschliesslich für die Zwecke von Meyer Burger verwendet und nicht leichtfertig oder fahrlässig preisgegeben wird.

## Mitarbeitende

### Arbeitsbedingungen

**Die Grundwerte von Meyer Burger leiten uns bei unseren Handlungen und Entscheidungen.**

Wir begegnen jeder Person mit Anstand, Offenheit und Respekt und bekennen uns zu Teamgeist und Verantwortung. Auf diesen Grundwerten ruht die Unternehmenskultur.

Meyer Burger respektiert gesetzlich anerkannte Arbeitnehmerorganisationen und strebt einen offenen Umgang mit ihnen an. Sie verpflichtet sich zur Einhaltung sämtlicher Rechtsvorschriften.

Vor unethischen oder unfairen Arbeitsbedingungen schützen wir unsere Mitarbeitenden, dies beinhaltet auch die Zwangs- und Kinderarbeit.

Unsere Mitarbeitende haben das Recht auf Meinungs-, Rede- und Demonstrationsfreiheit. Die Wahrnehmung dieser Rechte darf aber die arbeitsbezogenen Aufgaben nicht beeinträchtigen oder mit diesem Verhaltenskodex im Widerspruch stehen.

### Mitbestimmung

**Wir fördern eine Kultur der aktiven Mitgestaltung.**

Ein innovatives und zukunftsfähiges Unternehmen profitiert von der aktiven Mitgestaltung durch seine Mitarbeitenden. Wir begrüßen die aktive und konstruktive Beteiligung der Beschäftigten an den Entscheidungsprozessen im Unternehmen.

### Chancengleichheit / Diskriminierung

**Eine vielfältige Belegschaft widerspiegelt die Diversität unserer Kunden und ist von entscheidender Bedeutung für unseren Erfolg.**

Wir tolerieren keine Diskriminierung von Mitarbeitenden oder anderen Anspruchsgruppen aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Alter, Hautfarbe, Kultur, Religion, Zivilstand, politischer oder sonstiger Anschauung, sexueller Neigung oder Behinderung. Alle Mitarbeitende werden fair und vor allem gleichbehandelt. Insbesondere dulden wir weder sexuelle noch anderweitige Belästigungen (namentlich jede Art von Mobbing) am Arbeitsplatz. Die Grundsätze der Gleichberechtigung werden auch bei Fort- und Weiterbildung angewendet. Ebenfalls respektieren wir die Privatsphäre und die persönliche Integrität jedes Mitarbeitenden.

## **Gesundheit und Sicherheit**

**Meyer Burger ist bestrebt, den Mitarbeitenden einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bereitzustellen.**

Wir lassen immer die notwendige Vorsicht walten und gehen sorgfältig mit natürlichen Ressourcen um. Unsere Sicherheit und Gesundheit steht dabei an erster Stelle. Die Vermeidung von Gefahren für die Mitarbeitenden, Kunden und die Umwelt ist ein wesentlicher Bestandteil des von Meyer Burger angestrebten Ziels, den Mitarbeitenden einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bereitzustellen. Entsprechend legen wir höchsten Wert auf die Einhaltung der aktuellen Sicherheitsvorschriften. Erkannte und potentielle Gefahrenquellen melden wir umgehend der zuständigen Person.



## Kunden

**Wir sind kompetent, freundlich und fair.**

Meyer Burger entwickelt und produziert qualitativ hochwertige Produkte, Systeme und Lösungen. Mit unseren Qualitätsprozessen leisten wir einen hohen Beitrag an die Kundenzufriedenheit. Professionelle und freundliche Betreuung sind die Basis unserer Kunden- und Geschäftsbeziehungen.

Wir streben langfristige Kundenbeziehungen an, die auf einem partnerschaftlichen Dialog basieren sollen. Wir pflegen freundliche und professionelle Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Wir gewährleisten gleichzeitig einen optimierten, objektiven und effizienten Beschaffungsprozess.

Die technisch hochstehenden und innovativen Produkte von Meyer Burger können nur überzeugen, wenn sie auch fachgerecht angewendet werden. Deshalb profitieren Kunden von unserem ausführlichen Schulungsangeboten (Basic Training bis zu speziell auf Kundenbedürfnisse zugeschnittene Kurse), welche an unseren Unternehmensstandorten oder direkt vor Ort beim Kunden durchgeführt werden. Ein umfassendes Netz an Kundendienstzentren gewährleistet einen optimalen Service vor Ort.

## Lieferanten

**Wir streben mit unseren Lieferanten eine langfristige und vertrauensvolle Beziehung an.**

Diese Beziehung soll von Treue und Offenheit geprägt sein und unseren Qualitätsstandards genügen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an die anwendbaren Gesetze, Richtlinien und Vertragsbedingungen sowie den allgemein anerkannten Nachhaltigkeitsstandards halten. Hierzu gehören unter anderem die Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmer- und Menschenrechte und des Verbots von Kinder- und Zwangsarbeit sowie der Vorschriften zur Wahrung der Sicherheit und des Umweltschutzes, zur Geldwäscherei sowie zur Korruption.

Bei Verstößen werden umgehend Korrekturmaßnahmen eingeleitet und falls diese Maßnahmen nicht innerhalb einer angemessenen Frist umgesetzt werden, behält sich Meyer Burger vor, die Zusammenarbeit umgehend zu beenden.

## **Grundsätze der Unternehmensführung (Corporate Governance)**

**Wir führen eine transparente, respektvolle Kommunikation sowohl nach aussen und als auch nach innen.**

### **Dialog mit den Medien**

Wir kommunizieren mit den Medien in einer einheitlichen und offenen Art und Weise. Wir geben grundsätzlich keine Auskunft über laufende Geschäfte und kommentieren keine Gerüchte. Mitarbeitende werden möglichst zeitgleich mit den Medien und den übrigen Anspruchsgruppen informiert.

### **Dialog mit der Öffentlichkeit**

Als börsenkotiertes Unternehmen haben wir uns im vollen Umfang zu einer guten Unternehmensführung im Sinne der Corporate Governance verpflichtet. Wir halten uns an die Standards der Richtlinie betreffend Informationen zur Corporate Governance der SIX Swiss Exchange soweit sie für Meyer Burger anwendbar und wesentlich sind. Wir informieren die Öffentlichkeit pünktlich und tatsachengetreu, nach strikten Regeln über unsere Finanzergebnisse und wichtigen Informationen. Jede Offenlegung muss zunächst von Corporate Communications geprüft und vom CEO oder CFO freigegeben werden.

### **Dialog mit den Aktionären**

Alle Aktionäre werden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften gleichbehandelt und respektiert. Die Grundsätze einer guten und transparenten Unternehmensführung halten wir zu jeder Zeit ein. Eine klare Aufteilung von Aufgaben und Verantwortungen wird mittels eines Organisationsreglements vorgenommen und in regelmässigen Abständen geprüft.

### **Korrekte Berichterstattung und genaue Buchführung**

Wir stellen zu jedem Zeitpunkt sicher, dass unsere Berichterstattung (z.B. Publikationen, Berichte, Daten zu Forschung und Entwicklung usw.) und Buchführung (z. B. Spesenabrechnungen) zutreffend und nicht irreführend ist. Allfällige Diskrepanzen, Fehler oder Unstimmigkeiten müssen umgehend gemeldet und entsprechend korrigiert werden.

Weiter führen wir unsere Geschäftsbücher nach den anerkannten Rechnungslegungsvorschriften und stellen sicher, dass sämtliche Transaktionen ordnungsgemäss, vollständig und zu jedem Zeitpunkt transparent und in unseren Geschäftsbüchern korrekt vermerkt sind. Betriebliche Massnahmen oder finanzielle Risiken müssen entsprechend geprüft und anschliessend genehmigt werden.

Verstösse gegen die korrekte Berichterstattung oder eine Verzerrung der Darstellung von Tatsachen kann unter Umständen den Sachverhalt des Betrugs erfüllen. Die Beteiligten eines Verstosses sowie Meyer Burger können für solch illegale Handlungen mit schweren Strafen und Haftungsansprüchen belegt werden.

## Nachhaltigkeit

**Wir handeln im Einklang mit der Umwelt und achten die gesellschaftlichen Grundwerte.**

Wir verfolgen das Prinzip der Nachhaltigkeit in all unseren Aktivitäten und Entscheidungen und sind darauf bedacht, sorgsam mit natürlichen Ressourcen umzugehen. Wo immer möglich, beschaffen wir Ressourcen aus nachhaltigen Quellen. Kern unserer Arbeit ist die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen an unseren Standorten sowie entlang der Beschaffungskette bis hin zum Transport und Verkauf unserer Produkte. Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unseres Geschäftserfolges.

Es ist unser Beitrag an die Gesellschaft, die Energieeffizienz von Solarzellen und -modulen mit innovativen Produkten und Technologien zu erhöhen. Durch die stetige Verbesserung der sozialen, ökologischen und ökonomischen Prozesse an unseren Technologie- und Fertigungsstandorten bei gleichzeitiger klarer Fokussierung auf die Bedürfnisse der Anspruchsgruppen, tragen wir massgeblich zum Wachstum der erneuerbaren Energien bei.

## **Einhaltung**

Dieser Verhaltenskodex, der vom Verwaltungsrat der Meyer Burger Technology AG am 5. Dezember 2017 genehmigt wurde, ist von allen Tochtergesellschaften umzusetzen und gilt für alle Geschäftsbereiche und deren Mitarbeitende. Dieser Verhaltenskodex ersetzt alle vorgängigen Versionen.

Mitarbeitende, die in guten Treuen Pflichtverletzungen gegen diesen Verhaltenskodex melden, haben keinerlei daraus resultierende Benachteiligungen zu befürchten.

Alle Mitarbeitenden erhalten ein Exemplar dieses Verhaltenskodexes. Die Geschäftsleitung ist dazu verpflichtet, die Werte und Normen an die Mitarbeitenden heranzutragen und dessen Einhaltung periodisch zu überwachen.

Sämtliche Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex können disziplinarische Massnahmen bis zur Kündigung und, falls berechtigt, strafrechtliche Schritte oder Gerichtsverfahren nach sich ziehen.

## **Ansprechpartner**

Wir legen grossen Wert auf eine transparente und offene Unternehmenskultur. Sollten Fragen in Bezug auf die Einhaltung oder der Auslegung dieses Verhaltenskodexes auftauchen, stehen folgende Ansprechpartner zur Verfügung:

- Direkter Vorgesetzter
- Compliance Officer
- Personalabteilung
- Betriebsrat/Mitarbeitervertretung